



Wir suchen eine engagierte Person, die nicht nur die Entwicklung unseres Personalbereichs vorantreibt, sondern auch ein Umfeld schafft, in dem unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Potenziale entfalten und gemeinsam an einer nachhaltigen Zukunft arbeiten können.

Personalmanager^{m/w/d}

Deine Aufgaben:

- Du bist verantwortlich für alle Phasen des Mitarbeiterzyklus und alle administrativen Personalaktivitäten, einschließlich Zeiterfassung und vorbereitende Lohnverrechnung.
- Du berichtest direkt an die Geschäftsführung und bringst deine Expertise in Entscheidungsprozesse ein, um die strategische Ausrichtung des Unternehmens zu unterstützen.
- Du arbeitest eng mit unserer Kommunikationsabteilung zusammen, um innovative Recruiting- und Employer-Branding-Strategien zu entwickeln und die besten Talente für uns zu gewinnen.
- Du förderst die Entwicklung junger Talente als Teil unserer Lehrlingsausbildung und gestaltest gemeinsam im Team eine wertvolle, praxisnahe Ausbildung, die den Grundstein für eine erfolgreiche Karriere legt.
- Du planst und setzt maßgeschneiderte Personal- und Organisationsentwicklungsmaßnahmen in enger Zusammenarbeit mit Bereichsleitern und Geschäftsführung um und bringst deine Ideen und Perspektiven aktiv ein.
- Du spielst eine zentrale Rolle bei der Förderung eines positiven Arbeitsklimas und der Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit.
- Du wirkst aktiv bei der Einführung eines digitalen Personalaktes und der Transformation unserer HR-Prozesse mit.

Dein Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung oder Studium im Bereich Personalmanagement oder ähnliche Disziplinen.
- Fundierte Erfahrung im Personalmanagement sowie in der vorbereitenden Personalverrechnung.
- Gute zwischenmenschliche Fähigkeiten und Kommunikationsstärke, um positive, von Vertrauen geprägte Beziehungen zu Mitarbeitern und Führungskräften aufzubauen.
- Proaktive, lösungsorientierte Herangehensweise an Herausforderungen
- Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten und Teamgeist
- Ausgeprägte Fähigkeit, Gespräche motivierend, zielgerichtet und lösungsorientiert zu führen

Deine Benefits:

- Sicherer Arbeitsplatz mit flexiblen Arbeitszeiten (Gleitzeitmodell ohne Kernzeiten)
- Vielfältige Entwicklungsperspektiven und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln, gratis Jobticket, Jobrad
- Altersvorsorge und betriebliche Gesundheitsförderung

Leistungsgerechte Entlohnung inkl. anrechenbarer Vordienstzeiten nach dem Angestellten Kollektivvertrag für das Metallgewerbe. Eine Überzahlung bei entsprechender Qualifikation ist für uns selbstverständlich.

Wir haben dein Interesse geweckt? Bewirb dich unter: bewerbungen@stadtwerkeschwaz.at